



Concejo
Distrital de Medellín

Código: F-GEP-001

PLAN DE ACCIÓN

CONCEJO DE MEDELLÍN

Versión: 09

Fecha: 25/01/2023

PROCESO VINCULANTE

GESTIÓN ESTRATÉGICA Y PLANEACIÓN

Página 1 de 1

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	Fortalecer la gestión estratégica del talento humano													
	DEPENDENCIA:	Subsecretaría de Despacho												
INDICADOR ESTRATÉGICO:	Evaluación de competencias													
META INDICADOR:	94%													
PROCESO:	Gestión del Talento Humano													
VIGENCIA:	2024- VERSIÓN 1													
ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	META	RECURSOS			RESPONSABLE	FECHA DE LOGRO	OBSERVACIONES	SEGUIMIENTO				OBSERVACIONES AL SEGUIMIENTO	
			RECURSOS PRESUPUESTAL	RECURSOS LOGÍSTICOS	RECURSO HUMANO				PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE	CUARTO TRIMESTRE		
Fortalecer el talento humano de la corporación	Realizar capacitaciones para el fortalecimiento de las competencias contractuales y de supervisión	Dos capacitaciones realizadas para fortalecer competencias contractuales	Incorporado dentro del PIC 2024	Contratos	Secretario	Subsecretario de Despacho	30/06/2024		se está a la espera del contrato para la capacitación	se realizaron as dos capacitaciones	cumplido	cumplido		
	Gestionar la contratación de servicios personales para apoyar al desarrollo de los objetivos y estrategias de los procesos de la Corporación	Seguimientos trimestrales a los contratos de prestación de servicios personales	\$ 4.000.000.000	SECOP II	Apoyo a la gestión	Subsecretario de Despacho	31/12/2024		cumplido	cumplido	cumplido	cumplido		
	Llevar a cabo la medición del clima organizacional	Informe de resultados medición del clima organizacional	N.A	Normas, guías	Apoyo a la gestión	Subsecretario de Despacho	30/09/2024							
	Implementar actividades de acompañamiento a prepensionados	Dos actividades de acompañamiento implementadas	Incorporado dentro del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2024	Normas, guías	Cajas de compensación	Subsecretario de Despacho	30/06/2024		se tiene para el segundo semestre	se ha adelantado la difusión del código	se realizaron las dos sesiones de acompañamiento a prepensionados	se realizaron todas las acciones descritas, incluyendo la medición de clima organizacional		
	Difundir el Código de Integridad y Buen Gobierno	Campaña de apropiación de valores, principios y políticas desarrollada	Incorporado dentro del Plan de Bienestar Social e Incentivos 2024	Normas, guías	Cajas de compensación Unidad de comunicaciones	Subsecretario de Despacho	30/11/2024							
	Implementar el instrumento para la Gestión del Conocimiento	Instrumento adoptado y aplicado	N.A	Normas, guías	Contratista de apoyo al SCC	Subsecretario de Despacho	30/11/2024		no se ha implementado	noo se ha implementado	se creo acción d emejora desde revisión por la alta dirección y se está ejecutando un plan de implementación	se aprobó la metodología para la implementación y se comenzó a levantar los conocimientos críticos de los procesos		
Total			\$ 4.000.000.000											