



CONCEJO DE MEDELLÍN

PLAN DE ACCIÓN

CONCEJO DE MEDELLÍN

PROCESO VINCULANTE

GESTIÓN ESTRATÉGICA Y PLANEACIÓN

Código: F-GER-001

Versión: 09

Fecha: 25/01/2023

Página 1 de 1

OBJETIVO ESTRATÉGICO:	Fortalecer la gestión estratégica del Talento Humano													
DEPENDENCIA:	Subsecretaría de Despacho													
INDICADOR ESTRATÉGICO:	Evaluación de Competencias													
META INDICADOR:	94%													
PROCESO:	Gestión del Talento Humano													
VIGENCIA:	2023 - VERSIÓN 3													
ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	META	RECURSOS			RESPONSABLE	FECHA DE LOGRO	OBSERVACIONES	SEGUIMIENTO				OBSERVACIONES AL SEGUIMIENTO	
			RECURSOS PRESUPUESTAL	RECURSOS LOGISTICOS	RECURSO HUMANO				PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE	CUARTO TRIMESTRE		
Fortalecimiento de competencias del personal de contratación y supervisión.	Realizar capacitaciones para el fortalecimiento de las competencias contractuales y de supervisión	Dos capacitaciones realizadas para fortalecer competencias contractuales	Incorporado dentro del PIC 2023	Contratos	Secretario	Subsecretario de Despacho	6/30/2023		Pendiente de realizar	Realizada en mayo 18, 18, 23 y 25 con la UNALLEA	N A	N A	100%	
Alineación del PIC con los objetivos corporativos.	Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación	Cumplir el PIC en un 70%	\$ 49.649,617	Contratos	Secretario	Subsecretario de Despacho	12/30/2023		Cumplimiento trimestre 1: 100%, 3 capacitaciones realizadas de 3 programadas	Cumplimiento acumulado a 30 de junio: 100%, 20 capacitaciones realizadas de 20 programadas	Cumplimiento acumulado a 30 de septiembre: 100%, 44 capacitaciones realizadas de 44 programadas	Cumplimiento acumulado al finalizar la vigencia 2023: 98%, 55 capacitaciones realizadas de 57 programadas	100%	
Fortalecimiento de la planeación del proceso GTH.	Ejecutar el Plan Anual de Bienestar Social e Incentivos	Cumplir el plan en un 90%	\$ 2.172.449,069	Contrato Cajas de Compensación	Secretario	Subsecretario de Despacho	12/30/2023		Cumplimiento trimestre 1: 34%	Cumplimiento acumulado a 30 de junio: 48,9%	Cumplimiento acumulado a 30 de septiembre: 61,8%	Cumplimiento 99% a 31 de diciembre de 2023	100%	
	Ejecutar el Plan de Trabajo Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo	Cumplir el plan de trabajo anual en un 90%	\$ 20.000,000	Contratos ARL	N.A	Profesional de SST	12/30/2023		Para el primer trimestre del año se avanza en un 20% en el cumplimiento del plan, se realizaron 28 actividades.	En el tercer trimestre del año se alcanza un porcentaje de cumplimiento del 70% del total de actividades propuestas para el año, lo que quiere decir que de 152 se han cumplido 92 de ellas a la fecha.		El plan presentó un cumplimiento del 92% (122 actividades realizadas de 132 programadas)	100%	



CONCEJO DE MEDELLÍN

PLAN DE ACCIÓN

PROCESO VINCULANTE

CONCEJO DE MEDELLÍN

GESTIÓN ESTRATÉGICA Y PLANEACIÓN

Código: F-GER-001

Versión: 09

Fecha: 25/01/2023

Página 1 de 1

OBJETIVO ESTRATÉGICO: Fortalecer la gestión estratégica del Talento Humano													
DEPENDENCIA: Subsecretaría de Despacho													
INDICADOR ESTRATÉGICO: Evaluación de Competencias													
META INDICADOR: 94%													
PROCESO: Gestión del Talento Humano													
VIGENCIA: 2023 - VERSIÓN 3													
ESTRATEGIA	ACTIVIDADES	META	RECURSOS			RESPONSABLE	FECHA DE LOGRO	OBSERVACIONES	SEGUIMIENTO				OBSERVACIONES AL SEGUIMIENTO
			RECURSOS PRESUPUESTAL	RECURSOS LOGÍSTICOS	RECURSO HUMANO				PRIMER TRIMESTRE	SEGUNDO TRIMESTRE	TERCER TRIMESTRE	CUARTO TRIMESTRE	
Mejoramiento de la estructura documental del proceso GTH.	Revisar y ajustar la documentación del SG-SST	Documentos ajustados y publicados	N.A	Equipo de cómputo, Isolución	N.A	Profesional de SST	10/31/2023		En desarrollo	En desarrollo	En desarrollo	Se actualizaron 18 documentos: Acta de apertura elecciones de comités Acta de cierre elecciones a comités Acta de entrega del cargo Acta de escrutinio final comités Asistencia a la elección de comités Consolidado de candidatos a comités Escrutinio elecciones a comités Formato profesigramas Inscripción de candidato a comité Matriz de funciones y responsabilidades del SG-SST Matriz de requisitos legales del SG-SST Mecanismos de comunicación SG-SST Registro de consulta psicológica y apoyo psicosocial Rendición de cuentas SG-SST Seguimiento a objetivos de la política del SG-SST Seguimiento exámenes médicos ocupacionales Solicitud novedades de personal Voto para la elección de candidato	100%
Mejoramiento del clima organizacional.	Ejecutar el Plan de Implementación del Código de Integridad y Buen Gobierno	Plan de Implementación del Código ejecutado en un 80%	N.A	Normas, guías	Cajas de compensación Unidad de comunicaciones	Subsecretario de Despacho	12/30/2023		El plan se encuentra en formulación	Se genera versión 2 del plan por movimiento de fechas para el despliegue de la campaña "Tú y yo vivimos los valores del Concejo"	Se genera versión 3 del plan por movimiento de fechas para el desarrollo de las etapas de aprestamiento, seguimiento y evaluación	El plan se cumplió en un 100%	100%
Formulación e implementación de la Política de Integridad (MIPG).													
Gestión del Conocimiento	Definir un instrumento para la Gestión del Conocimiento	Instrumento para la Gestión del Conocimiento definido	N.A	Normas, guías	Contratista de apoyo al SGC	Subsecretario de Despacho	11/30/2023		Pendiente de realizar	En desarrollo. Estado del arte realizado.	En desarrollo. Encuesta diagnóstica aplicada durante el mes de septiembre	Se entrega procedimiento definido conforme al diagnóstico realizado en septiembre y a los modelos estudiados en la literatura	100%
Total			\$ 2.242.068.888										